

项目绩效自评报告

项目名称：“青梅计划”——“吸引市外毕业生回梅发展”人才
专项经费

市级项目主管部门：（公章）中国共产主义青年团梅州市委员会

填报人姓名：林伟权

联系电话：2251168

填报日期：2024 年 8 月 28 日



一、基本情况

（一）项目基本情况。

为深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和党中央、省委有关决策部署，贯彻落实《中共梅州市委、梅州市人民政府关于加快新时代人才振兴发展的实施意见》，大力实施“青梅计划”，吸引集聚更多优秀青年在梅州就业创业。

“吸引市外毕业生回梅发展”主要是选择梅州生源较为集中的高等院校、职业（技工）院校设立引才联络站，选聘优秀学生担任联络员，建立在读梅州生源学生信息库，加强沟通联系，不定期推送我市就业资讯、人才政策等信息，为有意愿回梅工作的在校学生提供实习、创业、就业、学术交流等支持，充分发挥引才联络站、市县人才驿站作用，开展高校大学生寒暑假梅州行活动，引导大学生来梅就业创业。

（二）项目决策情况。

根据《中共梅州市委、梅州市人民政府关于加快新时代人才振兴发展的实施意见》和《梅州市实施“青梅计划”集聚优秀青年人才的若干措施》工作部署。

（三）绩效目标。

团市委 2023 年度重点人才工作任务：完成引才联络站设立数量 10 个，完成新增引进人才 1500 名。

二、绩效自评工作组织情况

2023 年，我委高度重视，多次召开专题会议进行工作研究和部署，全力推动人才工作重点任务落实，通过制定“吸引市外毕业生回梅发展”专项工作方案，并成立专项工作组，明确工作

分工，具体工作实施等步骤，并通过通过检查台账、资金有关账目，收集整理预算项目资金支出相关资料和相关工作安排，对2023年年度工作完成情况和项目资金绩效进行自评。

三、绩效自评结论

2023年“青梅计划”--吸引市外毕业生回梅发展能够按整体工作计划和实施方案推进，总体工作成效明显，超额完成年度任务。自评分数：100分。

四、绩效指标分析

（一）决策分析

1. 项目立项情况。

（1）论证决策。

根据《中共梅州市委、梅州市人民政府关于加快新时代人才振兴发展的实施意见》和《梅州市实施“青梅计划”集聚优秀青年人才的若干措施》，2023年开展梅州市开展吸引市外毕业生回梅发展工作。

（2）目标设置。

2023年完成引才联络站设立数量10个，完成新增引进人才1500名。

（3）保障措施。

根据工作分工，明确工作任务，按时完成引才联络站建立和人才引进工作任务。

2. 资金落实情况。

（1）资金到位。

资金到位及时，使用程序规范，社会效益良好，群众及相关

单位满意度高，完成了绩效目标，达到了预期效果。

（2）资金分配。

2023 年市财政安排“青梅计划”——“吸引市外毕业生回梅发展”人才专项经费 20 万元。

（二）管理分析

1. 资金管理。

（1）资金支付。

2023 年 8 月 30 日至 2023 年 12 月 22 日支付省级专项资金 20 万元。

（2）支出规范性。

2023 年 8 月 30 日至 2023 年 12 月 22 日支付省级专项资金 20 万元。

2. 事项管理。

（1）实施程序。

在市委人才办的指导下，制定“吸引市外毕业生回梅发展”专项工作方案，成立专项工作组，明确工作分工，具体工作实施等工作，为梅州吸引市外毕业生回梅发展提供支撑。

（2）管理情况。

在市委人才办的指导下，严格按照《梅州市实施“青梅计划”集聚优秀青年人才的若干措施》文件要求，做好引才宣传推介工作。

（三）产出分析

1. 经济性。

人才是支撑高质量发展的第一资源，推动苏区融湾先行区建设迫切需要培养造就大批德才兼备的高素质高技能人才。引导大

学生规模化来梅发展,积极助力乡村人才振兴,夯实乡村振兴“储备人才库”和“青年人才库”建设。

2. 效率性。

认真落实市委、市政府工作要求,先后就工作方案、任务分工、引才联络站设置、财政预算等进行研究,并且召开多场会议对项目进行工作部署。用心用情服务,通过校地合作、建立引才联络组、开展大学生交流活动、安排专人对接服务等工作。

(四) 效益实现度分析

1. 效果性。

完成引才联络站设立数量 13 个(任务 10 个,完成率 130%),完成新增引进人才 1563 名(任务 1500 名,完成率 104.2%),超额完成市委人才办年度任务要求。

2. 公平性

经过市委人才办审批同意,在中山大学、华南理工大学、暨南大学、华南师范大学、华南农业大学、广东外语外贸大学、广东工业大学、广州大学、广州中医药大学、广州医科大学、广东药科大学、星海音乐学院、广州美术学院等 13 所院校设立梅州市引才联络站”,2023 年 4 月,市委组织部、市人社局、团市委、梅州高新区管委会、市教育局、市卫健局主办的梅州市引才宣传推介活动走进高校暨首批“梅州市引才联络站”授牌仪式在广州大学城举办,确保项目公平性。

五、主要绩效。

我市在中山大学、华南理工大学、暨南大学、华南师范大学、华南农业大学、广东外语外贸大学、广东工业大学、广州大学、

广州中医药大学、广州医科大学、广东药科大学、星海音乐学院、广州美术学院等 13 所院校设立梅州市引才联络站”；完成新增引进人才 1563 名。为建设苏区融湾先行区、助推梅州高质量发展不断注入新血液、新力量、新希望，有效缓解梅州市基层人才短缺的局面，为梅州振兴发展不断注入新鲜血液，充分展现了新时代青年的使命和担当。

六、存在问题。

- 1、市级总体新增就业岗位不多，造成回梅发展人才选择率较低。
- 2、市级财政相对困难，项目经费保障不足。

七、下一步工作计划。

一是利用寒假，举办“高校大学生寒暑假梅州行活动”，丰富返乡大学生寒暑假生活，让大学生沉浸式感受家乡社会经济等变化，给返乡大学生创造交流思想、交流经验的平台，增加大学生对家乡的认同感，大力营造我市识才、爱才、敬才、用才的良好氛围。二是邀请北京大学“力行计划”社会实践队来梅开展调研活动，为梅州高质量发展建言献策。三是持续加强与各院校联系，建议“梅州市引才联络站”，通过“线上+线下”“市内+市外”相结合形式，举办“青梅计划”人才政策宣讲会，多领域、多频次、多维度、广范围宣讲“青梅计划”等人才政策。四是运用网络新媒体平台，大力宣传“青梅计划”等人才政策，积极向梅州籍大学生推送介绍关于梅州人才政策、来梅就业创业政策、服务平台等，提升梅州人才政策知晓度；主动收集梅州就业人才需求和在外大学生的岗位需求，积极利用实习、见习平台，构建双向互动联通机制，帮助用人单位更加精准找到所需人才。